

Nº	89	DENOMINACIÓN	PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL
MODALIDAD	TELEFORMACIÓN	HORAS	20
<b>OBJETIVO:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Prevenir, capacitar y formar para la implementación de un protocolo de prevención de acoso en el ámbito laboral, evitando comportamientos violentos de cualquier índole y asegurando la igualdad en el trabajo en cumplimiento con la normativa vigente</li></ul>			
<b>CONTENIDOS:</b>			
<b>1. CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y DISCRIMINATORIO</b>			
1.1 INTRODUCCIÓN: FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO.			
1.2. EL ACOSO LABORAL.			
1.3. EL ACOSO SEXUAL.			
1.4. EL ACOSO DISCRIMINATORIO.			
<b>2. ASPECTOS RELACIONADOS CON EL CONVENIO COLECTIVO PARA PREVENIR Y COMBATIR EL ACOSO SEXUAL Y ACOSO MORAL POR RAZÓN DE SEXO</b>			
2.1. NORMATIVA			
2.2 DERECHOS, OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE ACOSO LABORAL.			
2.3. ASPECTOS RELACIONADOS CON EL CONVENIO COLECTIVO.			
<b>3. LA PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO</b>			
3.1. CONCEPTO DE PREVENCIÓN			
3.2 PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO.			
3.3. MEDIDAS DE SENSIBILIZACIÓN, INFORMACIÓN Y FORMACIÓN PARA PREVENIR Y ERRADICAR EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.			

#### **4. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO**

4.1. RAZONES POR LAS QUE TENER UN PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL

4.2. EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE EL ACOSO LABORAL.

#### **5. MODELOS DE ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS DE ACOSO LABORAL**

5.1. MODELOS DE PROTOCOLOS PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL O ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

5.2. OTROS MODELOS DE DOCUMENTACIÓN PARA LA IMPLANTACIÓN DE PROTOCOLOS DE ACOSO LABORAL.